

#### IV. Weryfikacja regulaminu wynagradzania oraz akt osobowych kluczowych pracowników Spółki

##### 1. Regulamin wynagradzania - premie

Uchwałą nr 13/2013 z dnia 17 grudnia 2013 roku w Regulaminie Wynagradzania wprowadzono następujące zmiany:

- w rozdziale II w art. 8 uchylono pkt 3 (czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, odosobnienia z związku chorobą zakaźną oraz w wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, choroby zawodowej przypadającej w czasie ciąży),
  - zmieniono treść pkt 4 na: „miesięczna premia regulaminowa pomniejszana jest proporcjonalnie do czasu absencji pracownika spowodowanej chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną”.
1. Naliczanie wynagrodzenie za czas nieobecności pracownika spowodowanej chorobą lub odosobnieniem w związku z chorobą zakaźną odbywać się będzie zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy (art. 92).
  2. Według załącznika nr 2 Regulaminu Wynagradzania w pkt „**Premia regulaminowa**” ust. 1 wysokość premii regulaminowej ustala się na 50% wysokości wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Według załącznika nr 2 Regulaminu Wynagradzania w pkt „**Premia uznaniowa**” ust. 1 decyzją o wysokości funduszu premii uznaniowej na wniosek Zarządu podejmuje Walne Zgromadzenie Wspólników. Premia ma charakter uznaniowy. Podziału premii dla pracowników dokonuje Zarząd Spółki, dla Członków Zarządu – Zgromadzenie Wspólników. Premia nie przysługuje pracownikom, których umowa wygasła, a także tym, których umowa została rozwiązana bez wypowiedzenia.
  4. Według załącznika nr 2 Regulaminu Wynagradzania w pkt „**Premia bilansowa**” ust. 1 pracownicy finansowo-księgowi zaangażowani przy sporządzaniu sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy mogą otrzymać premię bilansową. Premia przyznawana jest w wysokości 100 % wynagrodzenie zasadniczego brutto pracownika (obowiązującego w dniu przyznania premii). Decyzję o uruchomieniu środków na premie bilansową podejmuje Zarząd „Łowiec Polski” Sp. z o.o.

##### **Wniosek**

Pracownikom Spółki przysługuje Premia regulaminowa w wysokości 50% wysokości wynagrodzenia zasadniczego, Premia uznaniowa - na wniosek Zarządu oraz Premia bilansowa dla pracowników

# "SEZON" - patologia łowiecka

SEZON - patologia łowiecka

finansowo-księgowych zaangażowanych przy sporządzaniu sprawozdania finansowego za rok obrotowy w wysokości 100 % wynagrodzenie zasadniczego.

SEZON - patologia łowiecka

11

11

11

11

11

11