

1.1.1990

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA**

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
w Polskim Związku Łowieckim

§ 1

Regulaminowi wynagrodzenia podlegają wszyscy pracownicy zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych PZŁ, tj.:

- 1) w biurze Zarządu Głównego,
- 2) w biurach zarządów okręgowych,
- 3) w ośrodkach hodowli zwierzyny,
- 4) w Stacji Badawczej PZŁ w Czempiniu.

§ 2

1. Ustala się tabele stanowisk, wymaganych kwalifikacji i stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto (załącznik nr 1, 2, 3, 4).
2. W przypadku niespełnienia warunków kwalifikacyjnych dla danych stanowisk pracy, o których mowa w załącznikach wymienionych w ust. 1, pracodawca może rozwiązać stosunek pracy z pracownikiem lub przenieść go na inne stanowisko.

§ 3

Pracownik ma prawo do wynagrodzenia za pracę w wysokości nie niższej niż wynosi minimalne wynagrodzenie ustalone przez ministra właściwego ds. pracy i polityki społecznej.

§ 4

Prawo do wynagrodzenia jest niezbywalne: nie można się go zrzec ani przenieść na inną osobę.

§ 5

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie proporcjonalne do wymiaru zatrudnienia.



